

ORIGINALE



CITTÀ DI GRUGLIASCO

Città Metropolitana di Torino

CLASSIFICAZIONE	I.6.25
N.RO PROPOSTA	778 del 07/10/2019
N.RO Progr.	120 - B del 07/10/2019

DETERMINAZIONE N. 731 DEL 08/10/2019

OGGETTO: MODIFICA COMPONENTE DELLA COMPOSIZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (ART. 21, COMMA 4, LEGGE 4 NOVEMBRE 2010, N. 183), QUADRIENNIO 2018/2021 - SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE, DEMOGRAFICI E COMUNICAZIONE.

OGGETTO: Modifica componente della composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n. 183), quadriennio 2018/2021 - Settore Risorse Umane, Organizzazione, Demografici e Comunicazione.

IL DIRIGENTE

Richiamata la precedente Determinazione Dirigenziale n. 512 del 5 luglio 2019, ad oggetto “*Revisione della composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n. 183), quadriennio 2018/2021. Nomina nuovo Presidente, nuovi Componenti e modifica Segreteria*”, con la quale era stata precedentemente formalizzata la seguente composizione del C.U.G. Dell'Ente:

Presidente C.U.G. - dott.ssa De Palma Maria Teresa	
<i>Componenti scelti dall'Amministrazione c.le (Dirigenza)</i>	<i>Componenti scelti dalle Rappresentanze Sindacali</i>
dott.ssa Gallino Daniela, Titolare	Bollini Ivan, Titolare
dott.ssa Ortale Monica, Titolare	Menegozzo Stefano, Titolare
Arch. Bisi Aldo, Titolare	D'Attorre Chiara, Titolare
dott.ssa Ghergo Olga, Supplente	Malengo Luca, Supplente
Arbarello Marina, Supplente	Truffa Diego, Supplente
dott. Cangemi Francesco, Supplente	arch. Laura Gentili, Supplente
Segreteria C.U.G. - dott.ssa Elisa Zunino	

Vista la nota del 26 settembre 2019 (acquisita al Prot. Gen. dell'Ente in data 4 ottobre 2019 col n. 42601) con cui l'Organizzazione Sindacale CISL-FP comunica la volontà di sostituire il proprio precedente componente supplente del C.U.G., Diego Truffa, con la nuova nomina della dipendente Carmen Veneziano;

Richiamato l'art. 21, punto 4, della Legge n. 183 del novembre 2010 (cosiddetto “*Collegato al Lavoro*”) ha integrato e modificato l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, che prevede, in specifico, quanto segue:

- la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (in acronimo C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organo, il “*Comitato per le pari opportunità*” e il “*Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing*” - precedentemente costituiti in applicazione della contrattazione collettiva - dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni pubbliche;
- il C.U.G. deve avere composizione paritetica e paritaria ed essere formato da:
 - a) un componente (titolare e supplente) designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione Comunale;
 - b) un pari numero di rappresentanti (titolare e supplente) dell'Amministrazione Comunale;
 - c) un presidente designato dall'Amministrazione.

- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;
- il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale di comparto, dirigente e delle categorie professionali, ed i componenti dello stesso durano in carica quattro anni;

Viste le Linee Guida Linee emanate il 4 marzo 2011 dal Ministro Per La Pubblica Amministrazione e L'innovazione sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 8 ottobre 2012 ad oggetto: *"Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n. 183) - Approvazione delle linee di indirizzo sulle modalità di funzionamento"*, che demanda al Dirigente responsabile dei Servizi del Personale la formalizzazione dell'individuazione del Presidente del C.U.G. e la nomina dei relativi componenti, tenuto conto dei soggetti designati dalle OO.SS. Rappresentative;

Ritenuto necessario accogliere la richiesta citata e procedere alla sostituzione del componente C.U.G.;

Dato atto che la responsabilità del procedimento è posta in capo alla Segretaria del C.U.G., dott.ssa Elisa Zunino;

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., *"Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*;
- le vigenti disposizioni in materia di *"Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi"*;

Visti:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 26/09/2018 e la Nota di Aggiornamento al DUP approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 74 del 19/12/2018;
- il Bilancio di Previsione 2019/2021 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 19/12/2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 03/06/2019 di approvazione del PEG 2019/2021, esecutiva;

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 - commi 2 e 3 - del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, dell'art. 46 dello Statuto e dell'art. 58 del Regolamento per la Dirigenza approvato con G.C. n. 523 del 23 dicembre 1999;

DETERMINA

1. di modificare la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) per il quadriennio 2018/2021, precedentemente formalizzata con la Determinazione Dirigenziale n. 512 del 5 luglio 2019 citata in premessa, sostituendo il precedente componente Diego Truffa con la nuova componente Carmen Veneziano;
2. di dare atto che, con decorrenza dalla data di adozione della presente Determinazione, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) per il quadriennio 2018/2021 ha la seguente composizione:

Presidente C.U.G. - dott.ssa De Palma Maria Teresa	
<i>Componenti scelti dall'Amministrazione c.le (Dirigenza)</i>	<i>Componenti scelti dalle Rappresentanze Sindacali</i>
dott.ssa Gallino Daniela, Titolare	Bollini Ivan, Titolare
dott.ssa Ortale Monica, Titolare	Menegozzo Stefano, Titolare
arch. Bisi Aldo, Titolare	D'Attorre Chiara, Titolare
dott.ssa Ghergo Olga, Supplente	Malengo Luca, Supplente
Arbarello Marina, Supplente	Veneziano Carmen, Supplente
dott. Cangemi Francesco, Supplente	arch. Laura Gentili, Supplente
Segreteria C.U.G. - dott.ssa Elisa Zunino	

3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spese a carico dell'Ente;
4. di disporre:
 - la trasmissione di copia del presente atto ai dipendenti interessati, nonché alle OO.SS. ed alla R.S.U.;
 - la pubblicazione della composizione del C.U.G. sul sito web istituzionale;
 - la trasmissione di copia del presente atto ai Dipendenti interessati, ai Dirigenti ed al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS. ed alla R.S.U.

RM/ez

Grugliasco, li 08/10/2019

il Dirigente del Settore Risorse Umane,
Organizzazione, Demografici e Comunicazione

Dott. Raffaele Murano
(atto sottoscritto con firma digitale)